

**R O M Â N I A**  
**JUDEȚUL ALBA**  
**COMUNA PIANU**  
**P R I M A R**

**PROIECT DE HOTĂRÂRE Nr.33 din 24.04.2023**

Aprobarea calcului indemnizațiilor aleșilor locali  
și a drepturilor salariale a aparatului de specialitate a primarului comunei Pianu,  
raportat la salariul minim garantat în plată aferent anului 2021

Petruse Marin Ioan - primarul comunei Pianu, județul Alba.

În baza referatului de aprobare – ca instrument de prezentare și motivare a inițierii proiectului privind aprobarea calcului indemnizațiilor aleșilor locali și a drepturilor salariale a aparatului de specialitate a primarului comunei Pianu, raportat la salariul minim garantat în plată aferent anului 2021.

În baza prevederilor :

- a) art.119, art.120 alin.(1) și (2) din Constituția României, modificată și completată prin Legea de revizuire a Constituției României nr.429/2003 ;
- b) art.4 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997 ;
- c) art.I alin.4<sup>4</sup> din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare ;
- d) articolului unic al Legii nr.103/2023 privind aprobarea OUG nr.115/2022 pentru completarea art.I din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare ;
- e) Legii – cadru nr.153 din 28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice ;
- f) art.20 din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale cu modificările și completările ulterioare;
- g) art.129 alin.(1) din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare,
- h) art.7 din Legea nr.554/2004 privind contenciosul administrativ ;
- i) art.7 alin.(1) și art.8 alin.(1) a Legii nr.52/2003 privind transparență decizională în administrația publică,
- j) art.47 a Legii nr.24/2000 republicată, privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative.

În temeiul art.139 alin.(1), art.196 aliniat (1) litera a) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, Consiliul Local Pianu adoptă prezenta:

## HOTĂRÂRE

**Art. 1** – Se aprobă calculul indemnizațiilor aleșilor locali și a drepturilor salariale a aparatului de specialitate a primarului comunei Pianu, raportat la salariul minim garantat în plată aferent anului 2021 .

**Art. 2** – De ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri răspunde biroul economico-financiar din cadrul aparatului de specialitate al primarului .

**Art. 3** – (1) Împotriva prezentei hotărâri se poate depune în termen de 30 de zile, o plângere prealabilă la Consiliul Local al comunei Pianu și dacă nu se primește un răspuns favorabil, în alte 30 de zile hotărârea poate fi atacată în fața instanței de contencios administrativ. Sau ea poate fi atacată direct în fața instanței de contencios administrativ - în termen de 30 de zile, conform prevederilor Legii nr.554/2004 privind contenciosul administrativ, fără a mai urma procedura prealabilă.

(2) Pentru motive temeinice, persoana care se consideră vătămată de prezenta hotărâre, poate introduce plângerea prealabilă și peste termenul prevăzut la alin.(1), dar nu mai târziu de 6 luni de la data emiterii hotărârii.

**Art. 4** – (1) Prezenta hotărâre se aduce la cunoștință publică prin grija secretarului comunei Pianu – d-na Cristina Catargiu, totodată înaintând câte un exemplar : Instituției Prefectului Județului Alba ; Primarului comunei Pianu ; biroul economico-financiar; la dosarul de ședință.

(2) Publicitatea hotărârii se va asigura prin afișare la sediul Primăriei comunei PIANU și pe pagina de internet [www.primariapianu.ro](http://www.primariapianu.ro).

**INIȚIATOR**

**PRIMAR,**

Ing. Jr. Petrușe Marin Ioan



ROMÂNIA  
JUDEȚUL ALBA  
COMUNA PIANU  
PRIMAR

Nr. 2380/24.04.2023

**REFERAT DE APROBARE**  
**la proiectul de hotărâre privind**  
Aprobarea calcului indemnizațiilor aleșilor locali  
și a drepturilor salariale a aparatului de specialitate a primarului comunei Pianu,  
raportat la salariul minim garantat în plată aferent anului 2021

Am inițiat prezentul proiect de hotărâre ca urmare a intrării în vigoare la data de 20.04.2023 a prevederilor Legii nr.103/2023 privind aprobarea OUG nr.115/2022 pentru completarea art.I din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, lege prin care se completează art.I al OUG nr.130/2021 cu aliniatele (4<sup>3</sup>) și (4<sup>4</sup>).

Aliniatul (4<sup>4</sup>) al art.I din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.130/2021 prevede că: "Prin excepție de la prevederile alin.(2) și (4<sup>1</sup>), începând cu data de 1 noiembrie 2022, cuantumul brut al indemnizațiilor lunare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice prevăzut în anexa nr.IX litera C din Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut de Legea cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021".

În baza acestor prevederi legale am inițiat și supun aprobării Consiliului Local Pianu prezentul proiect de hotărâre.

INIȚIATOR

PRIMAR.

Ing.Jr.Petruse Marin Ioan



## RAPORT

privind Aprobarea calcului indemnizațiilor aleșilor locali și a drepturilor salariale a aparatului de specialitate a primarului comunei Pianu, raportat la salariul minim garantat în plată aferent anului 2021

### **In Drept:**

Legea nr. 103/2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative

### **In fapt:**

Legea de aprobare a OUG nr. 115/2022 aduce o modificare esențială a raportării coeficienților demnitarilor prevăzuți în Anexa IX lit. C la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, și anume stabilirea coeficienților legali pentru președinte de consiliu județean, vicepreședinte de consiliu județean, primar și viceprimar la salariul minim garantat în plată aferent anului 2021, și anume 2.300 lei. În condițiile în care indemnizațiile acestora au fost blocate, succesiv, prin ordonanțe de urgență anuale la nivelul anului 2019, corespunzător salariului minim garantat în plată de 2.080 lei.

Începând cu data intrării în vigoare a Legii nr. 103/2023, în mod aferent se majorează și limita maximă de raportare a veniturilor personalului – funcționari publici și personal contractual, din administrația publică locală, salarizat în conformitate cu prevederile art.11 din Legea-cadru nr. 153/2017, indemnizația vicepreședintelui consiliului județean, respectiv indemnizația viceprimarului.

Drept urmare este necesara aprobarea de Consiliul local Pianu a calcului indemnizațiilor aleșilor locali și a drepturilor salariale a aparatului de specialitate a primarului comunei Pianu, raportat la salariul minim garantat în plată aferent anului 2021 respectiv 2.300 lei

INTOCMIT  
Carut Mihai



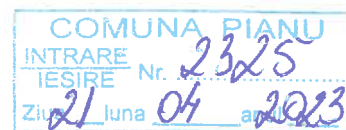


**FEDERAȚIA NAȚIONALĂ A SINDICATELOR  
DIN ADMINISTRAȚIE**

Afiliată la C.N.S. Cartel ALFA



Nr. 34 din 20.04.2023



**Spre știință:** Tuturor ordonatorilor de credite din administrația publică locală

*În atenția:*

**Tuturor organizațiilor sindicatele afiliate FNSA**

**Tuturor organizațiilor sindicale din administrația publică locală**

*Clarificări privind aprobarea majorării indemnizațiilor demnitarilor din administrația publică locală prin raportarea coeficienților legali la salariul minim garantat în plată pentru anul 2021*

Având în vedere că recent a fost adoptată și azi 20.04.2023 a intrat în vigoare Legea nr. 103/2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, coroborat cu Decizia Curții Constituționale a României nr. 69/2023 referitoare la obiecțiile de neconstituționalitate ridicate raportat la aceasta,

FNSA formulează următoarele precizări cu incidență în materia salarizării personalului bugetar din administrația publică locală:

- Legea de aprobare a OUG nr. 115/2022 aduce o modificare esențială a raportării coeficienților demnitarilor prevăzuți în Anexa IX lit. C la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, și anume stabilirea coeficienților legali pentru președinte de consiliu județean, vicepreședinte de consiliu județean, primar și viceprimar la salariul minim garantat în plată aferent anului 2021, și anume 2.300 lei. în condițiile în care indemnizațiile acestora au fost blocate, succesiv, prin ordonanțe de urgență anuale la nivelul anului 2019, corespunzător salariului minim garantat în plată de 2.080 lei.



**FEDERAȚIA NAȚIONALĂ A SINDICATELOR  
DIN ADMINISTRAȚIE**

Afiliată la C.N.S. Cartel ALFA



- Începând cu data intrării în vigoare a Legii nr. 103/2023, în mod aferent se **majorează și limita maximă de raportare a veniturilor personalului – funcționari publici și personal contractual, din administrația publică locală, salarizat în conformitate cu prevederile art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017, indemnizația vicepreședintelui consiliului județean, respectiv indemnizația viceprimarului.**

- Administrația publică locală nu este vizată de înghețarea/plafonarea salariilor de bază/încadrare prevăzută de O.U.G. nr. 168/2022, neintrând sub incidența art. 1 din această OUG. Stabilirea salariilor de încadrare în administrația publică locală se face prin raportare la art. 11 Legea-cadru nr. 153/2017, în urma respectării procedurii legale privind consultarea cu organizația sindicală.

- Nivelul salarizării personalului în cadrul multor instituții din administrația publică locală sau pentru multe categorii de personal este, în mod frustrant, blocat la nivelul anului 2019, ori majorările salariale acordate în perioada 2020-2023 au fost limitate la indemnizațiile vicepreședintelui consiliului județean/viceprimarului, ele însele blocate, deși rata inflației anuale, precum și prețurile la utilități și la alimente de bază, au crescut simțitor în toată această perioadă, atât pe durata pandemiei de Covid-19, cât și prin prisma situației geo-politice din zonă, în prezent, depășind 15% conform estimărilor recente.

- În vederea punerii în aplicare, se impune **demararea procedurilor de emitere a actelor administrative de salarizare a personalului din instituțiile din administrația publică locală – hotărâri de consiliu sau acte administrative individuale – în sensul ajustării coeficienților salariaților sau majorării salariilor de încadrare stabilite, până la limita maximă recent adoptată, a indemnizațiilor vicepreședinților de consiliu județean/viceprimar calculate prin raportarea coeficienților legali la 2.300 lei**, asigurându-se astfel o creștere minimă a veniturilor atât de necesară, care să acopere cel puțin o parte a ratei inflației. Menționăm că pentru **personalul** din aparatul propriu de la nivelul consiliilor județene, primăriilor și consiliilor locale sau din cadrul instituțiilor și serviciilor publice de interes local și județean din subordinea acestora, după caz, **nominalizat în echipele de proiecte** finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență, **nivelul veniturilor salariale,**



**FEDERAȚIA NAȚIONALĂ A SINDICATELOR  
DIN ADMINISTRAȚIE**

Afiliată la C.N.S. Cartel ALFA



majorate cu până la 50%, nu poate depăși nivelul noii indemnizații lunare a funcției de viceprimar, vicepreședinte al consiliului județean majorată cu 50%, conform art. 16 din legea-cadru nr. 153/2017.

FNSA solicită și sprijină toate sindicatele afiliate să ia măsurile ce se impun și să se asigure că vor fi avute în vedere aceste majorări salariale atât de necesare multor salariați din administrația publică locală, cât mai grabnic, în condițiile în care declarațiile politice recente sunt în sensul adoptării de noi măsuri restrictive și de blocare, precum și a adoptării unei noi legi a salarizării.

Cu respect,

**Bogdan ȘCHIOP – Președinte al FNSA**

DOCUMENT SEMNAT ELECTRONIC



Întocmit: consilier juridic FNSA

Simina Feneșan-Cadiș